

**Direttore dei lavori e direttore dell'esecuzione
nel nuovo Codice dei contratti e nei decreti di attuazione**

**RISPOSTE AI QUESITI
DEL WEBINAR DEL 2/3/2018**

In questo documento sono riportate le risposte fornite dai docenti del seminario online "Direttore dei lavori e direttore dell'esecuzione nel nuovo Codice dei contratti e nei decreti di attuazione" del 2 marzo 2018.

Claudio Lucidi - Esperto in materia di appalti

Massimiliano Ambrosini - Esperto di contrattualistica pubblica

I contenuti che seguono sono forniti direttamente e senza mediazioni dai docenti.

Vista la linea Guida 3 che prevede specifici requisiti di professionalità nel caso di forniture e servizi in cui si nomini un direttore dell'esecuzione questo deve avere gli stessi requisiti? e gli assistenti che professionalità e requisiti devono avere?

Nella linea guida n.3 sono indicati i requisiti richiesti per il RUP. Non vi sono indicazioni specifiche per i dec. Ovviamente quando è presente la figura del DEC disgiunta da quella del RUP, il DEC deve certamente possedere adeguata competenza commisurata alla natura del servizio che egli dovrà dirigere.

Nel mio comune il segretario è anche TPO dell'area amministrativa e quindi TPO di tutte le gare per servizi in quanto nell'area è assente un dipendente di cat. D. Siavvale di un dipendente di cat B laureato per le gare. Può il dipendente di cat. B essere nominato direttore dell'esecuzione?

Per quanto alla competenza potrei dire, in via generale, che dipenda dal tipo di servizio che eventualmente dovrebbe dirigere quanto alla possibilità "giuridica" rispetto al suo contratto ed alle mansioni previste per un determinato livello di categoria impiegatizia non saprei dirle, dovrebbe verificare all'interno del suo ente.

Sarebbe più corretto predisporre una determinazione di nomina del gruppo di lavoro

Sì. Direi che dovrebbe essere la prassi.

Se fosse possibile una precisazione sui requisiti del RUP. Laurea quinquennale in ingegneria ma carente di esperienza professionale e/o anzianità di servizio in quanto vincitore di concorso da solo 1 anno, inquadrato come cattedoria D1. Sembrerebbe che siano necessari almeno due anni di esperienza/anzianità di servizio per le funzioni di RUP, anche in caso di laurea quinquennale e categoria D1. E' corretto?

La linea guida n. 3 è puntuale.

Fra i requisiti del RUP si parla di diploma rilasciato da istituto TECNICO superiore di secondo grado. Ma un liceo classico o artistico rientra?

A sensazione direi di no. Dovrebbe verificare comunque chiedendo lumi al Ministero della pubblica istruzione.

Prima il dettaglio se non erro, era nei limiti del 5% della categoria d'opera, e del 10% per restauro. E' cambiato qualcosa? Le cosiddette varianti non varianti.

Sì cambia qualcosa. Se ne parlo in webinar.

Il D.O. deve essere persona di fiducia del D.L.?

In linea di principio direi di sì. Poi l'amministrazione potrebbe costituire uffici di direzione costituiti da persone tra loro sconosciute seppur appartenenti alla medesima amministrazione.

L'amministrazione può imporre la nomina dei D.O. e Ispettori di cantiere?

Imporre è un termine non bellissimo; comunque è l'amministrazione che sceglie.

Quali sono i documenti contabili che deve predisporre il direttore dell'esecuzione?

Troverà puntuale indicazione nell'emanando dm. in ogni caso, di regola, il contratto e o il csa disciplinano il meccanismo contabile di verifica del corrispettivo da versarsi.

Nel caso di un Project, al cui interno è prevista la costruzione di un'opera e la gestione di un servizio (es. parcheggio pubblico in struttura), nel momento in cui si passa alla gestione del servizio, ad opera conclusa, se è stato nominato solo il DL, va/si può nominare il direttore dell'esecuzione?

A quel punto la gestione è cosa del promotore, quindi si può certamente costituire una struttura per la gestione

In mancanza di risorse la contabilità può essere redatta con i sistemi tradizionali?

Se intende non digitalmente, la risposta è che solo motivando.

Gli incentivi valgono anche per le manutenzione

Direi di sì. La lettura dell'art.113 è chiara. In ogni caso le consiglio una piacevole lettura della deliberazione della Corte dei conti Lombardia n.190/2017, pubblicata sul sito della sezione regionale di controllo il 14 giugno.

Per gli incentivi è sempre necessario nominare il direttore dell'esecuzione mi pare

Per ogni incentivo ci vuole un ruolo che lo possa percepire....

Art. 29 del Regolamento: nei servizi non sono previsti modelli di documenti contabili, come i lavori. Chiedo se i relativi documenti debbano essere approvati da parte delle singole amministrazioni committenti con atto formale, e chi è il soggetto competente, nel caso di comuni? Grazie

Come già anticipato, per la disciplina contabile, aspetti generali, troveremo indicazione nel DM emanando. In ogni caso, quanto riportato nei documenti di appalto che devono essere noti e conosciuti da tutti (contratto, CSA, lex specialis etc.) è certamente approvato, e diversamente non potrebbe essere, dall'amministrazione. Il soggetto che approva, per i comuni, immagino il dirigente.

Per appalti servizi aggiudicati con decreto 163 continua ad applicarsi il DPR 207, giusto? Anche con riferimento ai sistemi di contabilità.

Sì

Buongiorno, è possibile redigere un verbale di consegna lavori con le riserve in attesa della stipula del contratto? Grazie per l'attenzione.

Solo nei casi puntualmente indicati nell'art.36 c.8 del Codice

Per appalto refezione scolastica di € 550.000,00, il direttore dell'esecuzione quindi non può coincidere con il RUP? Preciso che l'appalto previsto è per tre anni - importo € 330.000,00 + eventuale rinnovo di due anni - importo € 220.000,00.

Se l'appalto è di 550.000 allora due figure. Non capisco il meccanismo dell'eventuale rinnovo...

Lo stato dei lavori da accertare ai sensi dell'art. 107 comma 1 devono essere descrittivi (in caso di appalto a corpo) o quantificati comunque

Non esistono accertamenti descrittivi! Ogni accertamento contabile e/o tecnico deve essere preciso e puntuale

Giornale di contabilità è a mio avviso ancora vigente .

Anche a parere mio e del legislatore.

Per quanto riguarda i servizi a corpo come deve essere tenuto il registro di contabilità?

Lo deve disciplinare contratto e capitolato con riferimento alle indicazioni che troverà nel DM.

Il registro di contabilità deve essere ancora vidimato dall'ufficio del registro?

Il Capo IV Controllo Amministrativo e Contabile, non prevede questa obbligatorietà. Ciò che è certo è che il registro (come gli altri atti contabili) sono atti pubblici e che le pagine del registro devono essere numerate e firmate dal RUP e dal contraente.

La norma di contabilità, però vieta di trasformare un lavoro a corpo in uno a misura...se ci mettiamo a fare le misure in modo sistematico, allora si snatura il concetto di corpo

Non confonda mai il concetto giuridico dell'appalto corpo con la disciplina contabile del pagamento del corrispettivo a corpo. Non sono ammesse "interpretazioni" contabili.

Le misure devono essere trasformate in % "percentuale" per un eventuale SAL?

Negli appalti a corpo sì. ovviamente anche nella parte a corpo degli appalti a corpo e misura.

Sulla validità? decorre dopo la promulgazione

Titolo IV del futuro DM

Posso spedire il registro di contabilità per posta o corriere per far apporre le necessarie firme all'impresa che magari è lontana?

Direi proprio di no.lo escludo.

In caso di incidente in cantiere un dl in possesso di abilitazione ai sensi del D.lgs. 81/08 , ma non incaricato di CSE può incorrere in problemi?

In linea di principio no.

La nomina del DL deve essere un atto ufficiale (in caso di dipendente pubblico come si fa ?

Secondo lo specifico regolamento dell'ente.

Nel caso di affidamenti diretti di somma urgenza è possibile riconoscere l'incentivo al RUP esterno all'Ente? E' possibile conoscere l'orientamento della Corte dei Conti al riguardo e riferimento alle varie decisioni adottate?

Il rup non può essere esterno all'amministrazione. Per quanto alla CC può tranquillamente scorrere i siti web nazionali e regionali.

Ripeto il D.O. deve essere di fiducia al D.L.

Ripeto: In linea di principio direi di sì. Poi l'amministrazione potrebbe costituire uffici di direzione costituiti da persone tra loro sconosciute seppur appartenenti alla medesima amministrazione.

La DI può essere affidata dalla stazione appaltante (comune) a dipendente di altra PA (provincia) come incarico professionale esterno previa acquisizione di autorizzazione ex art. 53 Dlgs 165/01 e retribuita come incarico professionale esterno? Grazie

Direi di no. esiste la procedura dell'interpello che prevede, a volte obbliga, a questa ricerca tra amministrazioni. quello che va regolato è il rapporto tra i regolamenti degli incentivi tra le due amministrazioni. in ogni caso le consiglio di chiedere agli uffici che si occupano di "lavoro".