

## Assenze per principali motivazioni – Scheda 38

**Tabella 1 Giorni non lavorati dal personale comunale non dirigente (valori pro capite), per motivo di assenza, 2008.**

	Personale non dirigente				
	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Totale
Ferie	28,5	29,5	27,8	28,6	28,5
<i>di cui uomini</i>	28,6	29,6	28,9	28,9	29,1
<i>donne</i>	28,2	29,4	27,0	28,3	27,9
Malattia	13,5	12,1	10,0	7,8	10,3
<i>di cui uomini</i>	12,3	10,2	8,8	6,7	9,1
<i>donne</i>	16,8	14,7	10,8	8,8	11,4
Maternità e congedi parentali	0,6	1,6	4,4	3,3	3,1
<i>di cui uomini</i>	0,3	0,4	0,7	0,4	0,5
<i>donne</i>	1,2	3,3	6,9	6,1	5,7
Permessi retribuiti	2,3	2,9	3,4	3,2	3,2
<i>di cui uomini</i>	2,2	2,7	3,5	3,2	3,1
<i>donne</i>	2,7	3,2	3,3	3,2	3,3
Scioperi	0,1	0,2	0,3	0,3	0,3
<i>di cui uomini</i>	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2
<i>donne</i>	0,2	0,3	0,4	0,3	0,4
Altre assenze	2,6	3,1	2,9	2,7	2,9
<i>di cui uomini</i>	2,2	2,5	2,3	2,4	2,4
<i>donne</i>	3,5	4,0	3,3	3,1	3,4
<b>Totale</b>	<b>47,6</b>	<b>49,4</b>	<b>48,8</b>	<b>45,8</b>	<b>48,2</b>
<i>di cui uomini</i>	<b>45,7</b>	<b>45,5</b>	<b>44,4</b>	<b>41,7</b>	<b>44,3</b>
<i>donne</i>	<b>52,7</b>	<b>55,0</b>	<b>51,8</b>	<b>49,8</b>	<b>52,1</b>
Formazione	0,1	0,6	2,1	1,5	1,4
<i>di cui uomini</i>	0,1	0,4	2,2	1,2	1,2
<i>donne</i>	0,2	0,9	2,1	1,8	1,7

Fonte: elaborazione IFEL-Dipartimento Studi Economia Territoriale su dati Ministero dell'Economia e delle Finanze, 2016

**Tabella 2 Giorni non lavorati dal personale comunale non dirigente (valori pro capite), per motivo di assenza, 2014**

	Personale non dirigente				
	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Totale
Ferie	29,7	30,1	29,0	29,3	29,4
<i>di cui uomini</i>	29,9	30,4	29,9	29,3	29,9
<i>donne</i>	29,0	29,7	28,5	29,3	28,9
Malattia	13,8	11,2	9,1	6,8	9,4
<i>di cui uomini</i>	13,2	9,8	8,1	5,8	8,5
<i>donne</i>	15,3	13,0	9,8	7,7	10,1
Maternità e congedi parentali	1,8	2,3	4,4	3,4	3,4
<i>di cui uomini</i>	1,4	1,2	1,5	1,2	1,3
<i>donne</i>	2,8	3,7	6,3	5,2	5,4
Permessi retribuiti	2,1	2,8	3,5	3,1	3,1
<i>di cui uomini</i>	1,9	2,5	3,5	3,0	3,0
<i>donne</i>	2,7	3,1	3,5	3,2	3,3
Scioperi	0,04	0,1	0,2	0,1	0,2
<i>di cui uomini</i>	0,03	0,1	0,1	0,1	0,1
<i>donne</i>	0,1	0,1	0,3	0,2	0,2
Altre assenze	3,5	3,9	3,7	3,4	3,7
<i>di cui uomini</i>	3,2	3,4	3,3	3,1	3,3
<i>donne</i>	4,2	4,6	4,0	3,7	4,0
<b>Totale</b>	<b>51,0</b>	<b>50,3</b>	<b>49,9</b>	<b>46,1</b>	<b>49,2</b>
<i>di cui uomini</i>	<b>49,7</b>	<b>47,4</b>	<b>46,4</b>	<b>42,4</b>	<b>46,1</b>
<i>donne</i>	<b>54,2</b>	<b>54,2</b>	<b>52,3</b>	<b>49,2</b>	<b>52,0</b>
Formazione	0,2	0,5	0,8	1,6	0,9
<i>di cui uomini</i>	0,1	0,4	0,7	1,6	0,8
<i>donne</i>	0,3	0,6	0,9	1,6	1,0

Fonte: elaborazione IFEL-Dipartimento Studi Economia Territoriale su dati Ministero dell'Economia e delle Finanze, 2016

**Tabella 3 Tassi di gravità del personale non dirigente, per motivo di assenza, 2008/2014.**

	Personale non dirigente	
	2008	2014
Malattia	4,7%	4,3%
<i>di cui uomini</i>	4,2%	3,9%
<i>donne</i>	5,2%	4,6%
Maternità e congedi parentali	1,4%	1,6%
<i>di cui uomini</i>	0,2%	0,6%
<i>donne</i>	2,6%	2,4%
Permessi retribuiti	1,4%	1,4%
<i>di cui uomini</i>	1,4%	1,4%
<i>donne</i>	1,5%	1,5%
Scioperi	0,1%	0,1%
<i>di cui uomini</i>	0,1%	0,1%
<i>donne</i>	0,2%	0,1%
Altre assenze	1,3%	1,7%
<i>di cui uomini</i>	1,1%	1,5%
<i>donne</i>	1,6%	1,8%
<b>Totale*</b>	<b>9,0%</b>	<b>9,1%</b>
<i>di cui uomini</i>	<b>6,9%</b>	<b>7,4%</b>
<i>donne</i>	<b>11,0%</b>	<b>10,5%</b>

*\*Dato al netto delle ferie.*

*Fonte: elaborazione IFEL-Dipartimento Studi Economia Territoriale su dati Ministero dell'Economia e delle Finanze, anni vari*